



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Oggetto: Procedura selettiva per il conferimento di un (1) Contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010, *post* modifica della Legge n. 79/2022, per la Scuola di Architettura e Design, gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-06 *“Sociologia dei Processi culturali e Comunicativi”* e settore scientifico-disciplinare GSPS-06/A *“Sociologia dei processi culturali e comunicativi”*, finanziato nell'ambito del Programma di Ricerca Life IMAGINE (*Integrated Management and Grant Investments for the N2000 Network in Umbria*) – Titolo del Progetto: *“Sviluppo e attuazione di momenti partecipativi e di confronto per la costruzione e la diffusione di modelli di governance tra obiettivi di ricostruzione e conservazione della biodiversità”* - Centro di costo: ADI230002 - LIFE/2019 - IMAGINE UMBRIA- Sargolini 2020 - CUP: J62C20000670005 – BANDO

IL RETTORE

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria, prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

VISTA la Legge 24 dicembre 1993 n. 537, in particolare l'art. 5, con cui è stato dato avvio all'autonomia finanziaria dell'Università;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, successiva alla modifica apportata dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, in particolare l'art. 22, che disciplina i cd. “Contratti di ricerca”;

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, il quale prevede, tra le varie cose, anche la riforma dei gruppi e dei settori scientifico-disciplinari;

VISTO il D.M. n. 639 del 2 maggio 2024, recante la nuova determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari (detti GSD) e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari (detti SSD) e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, così come modificato dall'art. 14 comma 6-bis del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79;

VISTA la Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, sottoscritta dall'Università di Camerino nel luglio 2005, e recentemente aggiornata in base alla raccomandazione del Consiglio Europeo n. 1640 del 18 dicembre 2023;

RICHIAMATO il Piano di Azione CoARA, relativo al periodo 2024-2027, approvato dagli Organi accademici nelle sedute del 24 luglio 2024, in base al quale l'Università di Camerino, da sempre impegnata nella promozione di eccellenza accademica e innovazione, ha aderito a un'iniziativa europea che mira a riformare il sistema di valutazione della ricerca, privilegiando la qualità e l'impatto, rispetto ai soli indicatori quantitativi, senza mai derogare ai principi di rigore metodologico, riproducibilità e integrità;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche, che disciplina l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche, concernente le norme sulla trasparenza del

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:
Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Anna Silano
Via Pieragostini n. 18
62032 - Camerino (MC)
tel. +39 0737 402024
e-mail: anna.silano@unicam.it



procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, che dispone il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 n. 679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, ossia il cd. "Codice in materia di protezione dei dati personali", recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento giuridico italiano al Regolamento (UE) 2016/679;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche, che prevede il cd. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

RICHIAMATO il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle sedute del 29 gennaio 2025, che contiene, quale parte integrante, la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza sostituendo, di fatto, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

RICHIAMATO il Codice Etico e di Comportamento dell'Università di Camerino, emanato con decreto rettorale n. 16 del 3 febbraio 2015, ora ulteriormente modificato con decreto rettorale n. 517/2024 Prot. n. 75786 del 2 ottobre 2024;

RICHIAMATO il Piano Strategico per la Parità di Genere, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta straordinaria congiunta del 10 ottobre 2024, in base al quale l'Università di Camerino promuove la parità e l'inclusione all'interno dell'Ateneo, al fine di garantire pari opportunità nell'accesso agli studi e nei processi di reclutamento, indipendentemente da genere, etnia, religione o opinioni politiche, oltre al superamento dei divari territoriali;

VISTA la Legge 15 maggio 1997 n. 127, in particolare l'art. 3 comma 7, che dispone una preferenza in favore della candidata o del candidato più giovane quale elemento preferenziale nel reclutamento del personale in caso di parità di punteggio;

PRESO ATTO che in data 18 marzo 2025 è stato sottoscritto il contratto, relativo alla sequenza di cui all'articolo 178 comma 1 lett. g) del CCNL del 18 gennaio 2024;

RICHIAMATO il Regolamento per il conferimento dei contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, di conversione del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, emanato con decreto rettorale Prot. n. 26360 del 27 marzo 2023 e recentemente modificato con decreto rettorale Prot. n. 55050 del 4 luglio 2025;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio della Scuola di Architettura e Design n. 174 dell'11 luglio 2025, con cui è stata proposta l'attivazione della procedura selettiva per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca, nell'ambito del gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-06 "*Sociologia dei Processi culturali e Comunicativi*" e del settore scientifico-disciplinare GSPS-06/A "*Sociologia dei processi culturali e*

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

comunicativi”, finanziato dal Programma di Ricerca Life IMAGINE (*Integrated Management and Grant Investments for the N2000 Network in Umbria*) con Titolo del Progetto: “*Sviluppo e attuazione di momenti partecipativi e di confronto per la costruzione e la diffusione di modelli di governance tra obiettivi di ricostruzione e conservazione della biodiversità*”, del quale è responsabile della ricerca il prof. Massimo Sargolini;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico del 24 settembre 2025, che hanno approvato l’attivazione della suddetta procedura, finanziata dal Programma di Ricerca Life IMAGINE (*Integrated Management and Grant Investments for the N2000 Network in Umbria*);

ACCERTATA la disponibilità finanziaria per bandire tale posizione, nell’ambito del Programma di Ricerca Life IMAGINE (*Integrated Management and Grant Investments for the N2000 Network in Umbria*) - Centro di costo: ADI230002 - LIFE/2019 - IMAGINE UMBRIA- Sargolini 2020 - CUP: J62C20000670005, in cui la spesa complessiva per l’attivazione del contratto di ricerca sarà pari ad euro € 100.000,00 (€ 50.000,00 + € 50.000,00) interamente finanziata dal suddetto programma di ricerca;

DECRETA

Art. 1 Finalità

È indetta una procedura selettiva pubblica per il conferimento di un (1) Contratto di ricerca, ai sensi dell’art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, presso l’Università degli Studi di Camerino, la quale ha sede unica, ancorché alcune strutture didattiche e/o scientifiche siano dislocate in Comuni diversi da Camerino.

La posizione da bandire viene di seguito riportata in dettaglio:

SCUOLA DI ARCHITETTURA E DESIGN

Titolo progetto: “*Sviluppo e attuazione di momenti partecipativi e di confronto per la costruzione e la diffusione di modelli di governance tra obiettivi di ricostruzione e conservazione della biodiversità*”

CUP: J62C20000670005

Il contratto sarà finalizzato alle seguenti attività di ricerca:

- collaborazione e supporto alla costruzione dei momenti di confronto con gli Enti locali sui temi della temperazione tra obiettivi della ricostruzione e quelli della conservazione/accrecimento della biodiversità (azioni C6, C8, C20);
- collaborazione e supporto alla disseminazione dei modelli di governance, con particolare attenzione ai modelli di gestione della crater community e ai landscape agreement (azioni E3).

Gruppo scientifico-disciplinare: 14/GSPS-06 “Sociologia dei processi culturali e comunicativi”

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:
Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Anna Silano
Via Pieragostini n. 18
62032 - Camerino (MC)
tel. +39 0737 402024
e-mail: anna.silano@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Settore scientifico-disciplinare: GSPS-06/A “Sociologia dei processi culturali e comunicativi”

Responsabile della ricerca: Prof. Massimo Sargolini

Sede di lavoro: Scuola di Architettura e Design

Costo del contratto: euro 50.000,00/anno

Retribuzione lorda da corrispondere al contrattista: euro 38.412,26/anno

Centro di costo: ADI230002 - LIFE/2019 - IMAGINE UMBRIA - Sargolini 2020

Durata del contratto: 24 mesi, eventualmente prorogabile

Numero massimo delle pubblicazioni da presentare: 10

Titolo richiesto: Dottorato di ricerca in sociologia con comprovata esperienza di ricerca a livello internazionale sui temi delle interazioni tra la pianificazione urbana ed ecologica e partecipazione delle comunità locali ai processi decisionali che supportano le scelte di piano e gestionali

Ulteriori titoli valutabili:

- altri titoli accademici
- esperienze professionali attinenti al progetto di ricerca

Inoltre, si richiedono una eccellente conoscenza della lingua italiana e una buona conoscenza della lingua inglese

Criteri di valutazione, ai sensi del regolamento Unicam emanato con decreto rettorale n.265/2025, Prot.n. 55050 del 4 luglio 2025:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) grado di coerenza e rilevanza delle attività di ricerca e delle esperienze professionali maturate, in relazione agli obiettivi, ai temi e alle metodologie previsti dal programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) pertinenza e qualità delle pubblicazioni, dei contributi scientifici e di eventuali altri prodotti o output professionali, rispetto ai contenuti e agli obiettivi del programma di ricerca oggetto della selezione.

Alla somma dei criteri di cui alle lettere a), b) e c), potrà essere attribuito un massimo di 70 punti, che verranno ripartiti dalla commissione giudicatrice nella prima riunione e pubblicati con il primo verbale.

È previsto anche un colloquio, a cui sarà riservato un **punteggio massimo di 30.**

Per quanto concerne la descrizione del contenuto del gruppo scientifico-disciplinare (GSD) e l'aggiornamento del settore scientifico-disciplinare (SSD) si rimanda al D.M. n. 639 del 2 maggio 2024.

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Art. 2

Pubblicazione del bando di selezione

Il presente bando viene pubblicato sul sito Internet dell'Università degli Studi di Camerino all'indirizzo <https://www.unicam.it> (compreso sull'Albo on-line di Ateneo) e sui siti del Ministero dell'Università e della Ricerca (M.U.R.) all'indirizzo <https://bandi.miur.it> e dell'Unione Europea all'indirizzo <https://ec.europa.eu/euraxess>.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione le candidate e i candidati, italiani o stranieri, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del **titolo di dottore di ricerca** o di **titolo conseguito all'estero, secondo la tipologia indicata nell'art.1 del presente bando**, valutato equivalente dalla Commissione giudicatrice, al solo fine del conferimento del contratto, oppure, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Il possesso del requisito di accesso sopra indicato deve essere dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Ove compatibile con la disciplina del relativo programma di ricerca e con le relative regole di rendicontazione, possono altresì partecipare alla selezione le candidate e i candidati che sono **iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca** oppure, per i settori interessati, che sono iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei (6) mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione sull'Albo ufficiale di Ateneo.

Per il titolo che sarà conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo in corso di acquisizione, ai fini della procedura.

Il possesso di quest'ultimo requisito di accesso deve essere dichiarato, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Non sono ammesse/i a partecipare alla presente selezione:

- coloro che siano escluse/i dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che siano escluse/i dall'elettorato politico attivo e coloro che siano state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano state/i dichiarate/i decadute/i da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del T.U. emanato con il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- i professori universitari di prima e di seconda fascia e i ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca, ai sensi dell'articolo 74 comma 4 del D.P.R. n. 382/1980;

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



- coloro che hanno fruito dei contratti, di cui dell'articolo 24 della Legge n. 240/ 2010, così come modificato dalla Legge n. 79/2022;

- coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso, con un Professore afferente alla Scuola che ha proposto l'attivazione della procedura per il conferimento del contratto di ricerca, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione.

Le candidate e i candidati cittadine/i straniere/i, per partecipare alla selezione, devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le cittadine e i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'esclusione dalla procedura di selezione, per mancanza dei prescritti requisiti, è disposta, in qualsiasi momento, con decreto motivato del Rettore, e notificata direttamente all'interessata/o.

Art. 4

Modalità per la presentazione della domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio di **30 giorni**, che decorrono dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul sito di Ateneo.

Qualora il termine di scadenza del bando cada di sabato o in un giorno festivo, la scadenza verrà posticipata al primo giorno feriale utile.

Per partecipare alla procedura è necessario compilare una domanda on-line sottoscritta, redatta secondo il modello previsto dalla piattaforma.

La domanda e i relativi allegati devono essere presentati esclusivamente tramite il sistema applicativo informatico adottato, disponibile al link indicato nella pagina di pubblicazione del bando.

L'accesso alla piattaforma è consentito tramite le seguenti modalità:

- con SPID (sistema pubblico di identità digitale): si precisa che in questo caso non è necessaria la sottoscrizione della domanda;

- mediante la registrazione alla piattaforma, da effettuare al primo accesso, con la creazione di login e password, in questo caso la domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta con firma autografa o digitale.

Si precisa che gli indirizzi di posta elettronica, ordinaria e pec, indicati dalla/dal concorrente nella domanda di partecipazione saranno utilizzati da questa Amministrazione per tutte le successive comunicazioni inerenti alla procedura in oggetto.

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



Tutte le informazioni per la corretta compilazione e il corretto inoltro della domanda sono disponibili nella “Guida alla compilazione della domanda on-line”, pubblicata nella pagina iniziale del modulo di compilazione.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente mediante la procedura on-line indicata nel bando. Non saranno ritenute ammissibili e, pertanto, saranno escluse le domande presentate con modalità diverse da quella telematica.

La compilazione e l’invio telematico della domanda dovranno essere effettuati entro le ore 13:00 (ora italiana) del giorno di scadenza del bando.

Ogni candidata/o potrà inviare una sola domanda.

Alla stessa devono essere allegati in uno dei seguenti formati PDF, JPG, JPEG, PNG (dimensione massima per singolo allegato 5MB):

- la proposta progettuale con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- il curriculum della propria attività scientifica, datato e firmato;
- l’elenco dettagliato delle pubblicazioni presentate, datato e firmato;
- le pubblicazioni, nel numero massimo indicato all’art. 1 del presente bando;
- eventuali titoli che si ritengono utili ai fini della partecipazione alla procedura, i quali dovranno essere allegati di seguito alle pubblicazioni;
- la copia fronte e retro del proprio documento di riconoscimento in corso di validità (solo se si utilizza la firma autografa senza spid).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata all’indirizzo e-mail fornito dalla/dal candidata/o in fase di registrazione.

L’applicativo informatico per la presentazione della domanda resterà attivo anche nelle eventuali giornate di chiusura dell’Ateneo, ma non verrà garantita alcuna assistenza da parte degli uffici.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, il sistema non consentirà più l’invio.

L’assistenza alla compilazione telematica potrà essere richiesta inviando un’apposita istanza di supporto direttamente dall’interno della piattaforma e verrà sospesa a partire dal giorno precedente la data di scadenza del termine per la compilazione e l’invio telematico della domanda.

Nella domanda la/il candidata/o dovrà dichiarare, assumendosene la piena responsabilità civile, penale e amministrativa:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e cittadinanza;
2. il codice fiscale (se cittadino italiano) o il codice di identificazione (se cittadina/o straniera/o);
3. di essere in possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, di cui all’art. 3 del presente bando;

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



4. di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente alla Scuola, che effettua la proposta di attivazione della procedura selettiva, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
5. di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. se cittadina/o straniera/o, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. che non è stata accertata una permanente inidoneità psicofisica al servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
9. l'attuale posizione relativa agli obblighi militari (per i cittadini italiani nati prima del 1986);
10. di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
11. di non essere professore universitario di prima o di seconda fascia o ricercatore a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio
12. di non appartenere al personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca, ai sensi dell'articolo 74 comma 4 del D.P.R. n. 382/1980;
13. di non aver fruito dei contratti, di cui dell'articolo 24 della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge n. 79/2022;
14. di essere disponibile, in caso di assunzione, a raggiungere qualsiasi sede di servizio Unicam gli venga assegnata;
15. che quanto riportato nel curriculum corrisponde a verità e che le pubblicazioni allegate sono conformi agli originali.

Nella domanda dovrà essere indicato anche il domicilio, che la/il candidata/o elegge ai fini della presente selezione, e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. È opportuno che la/il candidata/o comunichi un recapito telefonico. Ogni eventuale variazione del domicilio dovrà essere tempestivamente comunicata all'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo dell'Università degli Studi di Camerino.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte della/del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici della piattaforma, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le candidate e i candidati diversamente abili, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda, in relazione alla propria disabilità, riguardo l'eventuale ausilio necessario e potranno essere previsti tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio.

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudì

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

L'eventuale rinuncia della/del candidata/o alla selezione, firmata, datata e accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Magnifico Rettore ed inviata via e-mail, con file scannerizzato, al seguente indirizzo di posta elettronica: anna.silano@unicam.it.

La rinuncia produrrà i suoi effetti a decorrere dalla prima riunione successiva alla data di ricevimento.

Art. 5

Titoli e Pubblicazioni

La/Il candidata/o nel presentare la domanda dovrà allegare le pubblicazioni, che ritiene utili ai fini della presente selezione.

Il numero delle pubblicazioni non deve essere superiore a quello indicato all'art. 1 del presente bando. In caso di superamento del limite massimo delle pubblicazioni, la Commissione giudicatrice valuterà le stesse, secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito. Pertanto, le pubblicazioni allegate, ma non comprese nell'elenco, non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice. Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati in altre procedure presso questa o altra Amministrazione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte.

A chiunque rilasci dichiarazioni mendaci o formi atti falsi sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Agli atti e ai documenti redatti in lingua straniera diversa da inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero e redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 6

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è costituita da tre componenti, individuati dalla Scuola con delibera, ed è nominata con decreto del Rettore, pubblicato sul sito internet e sull'Albo on-line dell'Ateneo, dopo la scadenza del bando.

Della Commissione possono far parte Docenti, Ricercatori e Ricercatrici con esperienza di ricerca sui temi oggetto del progetto, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando, nel rispetto, ove possibile, di una adeguata rappresentanza di genere. Possono far parte della Commissione anche Docenti e Ricercatori di Università straniere che siano in possesso di titolo equivalente.

Della Commissione giudicatrice non possono far parte:

a) coloro che abbiano un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso, o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'art. 1 della Legge 20 maggio 2016 n. 76 oppure che siano in stato di convivenza di fatto, così come regolato dall'art. 1 commi 37 e seguenti della Legge n. 76/2016, con le candidate e i candidati o con gli altri componenti della Commissione;

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:
Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Anna Silano
Via Pieragostini n. 18
62032 - Camerino (MC)
tel. +39 0737 402024
e-mail: anna.silano@unicam.it



b) coloro che si trovino in situazione di conflitto di interessi oppure in una situazione per la quale sussistano le cause di astensione, di cui all'art. 51 del c.p.c., con le candidate e i candidati o con gli altri componenti della Commissione;

c) i Professori e i Ricercatori che hanno ottenuto, nell'anno accademico precedente alla data di emanazione del decreto rettorale di nomina della Commissione, una valutazione negativa, ai sensi dell'articolo 6 comma 7, secondo periodo, della Legge n. 240/2010;

d) coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati contro la Pubblica Amministrazione, previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;

e) i Professori straordinari a tempo determinato, di cui all'art. 1 comma 12 della Legge 4 novembre 2005 n. 230;

f) i Professori e i Ricercatori che si trovano in una situazione di incompatibilità con la partecipazione alle Commissioni per il reclutamento dei professori universitari derivante dal collocamento in aspettativa, ai sensi dell'articolo 13 del D.P.R. n. 382/1980 o da altre specifiche ed espresse disposizioni normative.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute, compreso il colloquio.

La partecipazione ai lavori costituisce obbligo d'ufficio per i componenti della Commissione giudicatrice, fatti salvi i casi di forza maggiore.

I componenti della Commissione in servizio presso l'Università non fruiscono di rimborsi o compensi ad alcun titolo. Ai Commissari esterni all'Università viene, invece, riconosciuto esclusivamente il trattamento di missione, ai sensi della normativa vigente.

Art. 7

Lavori della Commissione giudicatrice

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa delle candidate e dei candidati ed è volta a valutare l'aderenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della stessa, nonché il possesso, da parte delle candidate e dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

Le candidate e i candidati dovranno allegare l'intera documentazione utile alla valutazione, secondo le modalità indicate nell'art. 4 del presente bando.

La Commissione è tenuta ad applicare i principi espressi nella Carta Europea dei Ricercatori sulla valutazione del merito sul piano qualitativo e quantitativo. Tale valutazione pone l'accento sui risultati eccezionali ottenuti in un percorso personale diversificato e non solo sul numero delle pubblicazioni e considera in modo opportuno le attività di insegnamento e supervisione, il lavoro in équipe, il trasferimento delle conoscenze, la gestione della ricerca, l'innovazione e l'attività di sensibilizzazione del pubblico. Le interruzioni di carriera, finalizzate a condurre altre esperienze presso enti pubblici o privati, o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum sono considerate come un contributo allo sviluppo professionale delle ricercatrici e dei ricercatori in un percorso multidimensionale. Eventuali esperienze di mobilità o il cambiamento di disciplina o settore sono considerati contributi preziosi.

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



In merito alla produzione scientifica la Commissione esprime, per ogni concorrente, nel giudizio conclusivo, il grado di creatività ed autonomia (come previsto da *Human Resources Strategy for Researchers*).

La Commissione, in occasione della prima riunione, e nel rispetto di quanto previsto all'articolo 8 del Regolamento, delibera i criteri e le modalità di valutazione del progetto, delle pubblicazioni e del colloquio.

Nella prima seduta, inoltre, la Commissione provvede a:

1. eleggere il Presidente e il Segretario verbalizzante;
2. sottoscrivere una dichiarazione d'impegno relativa al rispetto dei principi deontologici, di riservatezza e di assenza di situazioni di incompatibilità.

Al termine della prima seduta, il verbale contenente i criteri e le modalità di valutazione delle candidate e dei candidati viene trasmesso alla Responsabile del procedimento, la quale ne assicura la pubblicità mediante pubblicazione sul sito web d'Ateneo.

Alla valutazione seguirà un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca delle candidate e dei candidati.

Il colloquio sarà pubblico, sarà svolto in modalità telematica e il calendario della convocazione verrà deciso dalla Commissione nel corso della prima riunione.

La mancata presentazione della/del candidata/o al colloquio è considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

Le candidate e i candidati saranno valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza e rilevanza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese.

Per quanto riguarda i criteri indicati alle lettere a), b) e c) saranno attribuiti un massimo di 70 punti, mentre al colloquio sarà riservato un massimo di 30 punti.

La Commissione, dopo adeguata e ponderata valutazione, sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio. I punteggi relativi ai criteri di cui alle lettere a), b) e c) dovranno esser resi noti alle candidate e ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione una volta concluse la valutazione e il colloquio, esprime collegialmente, per ciascuna/ciascun concorrente, un motivato giudizio complessivo e il relativo punteggio finale.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dalle candidate e dai candidati e individua la persona vincitrice della procedura.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:
Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Anna Silano
Via Pieragostini n. 18
62032 - Camerino (MC)
tel. +39 0737 402024
e-mail: anna.silano@unicam.it



Inoltre, in caso di parità di punteggio, la preferenza sarà data alla candidata o al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra coloro che partecipano alla selezione e, in subordine, alla candidata o al candidato di età anagrafica minore.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro quattro (4) mesi dalla pubblicazione del decreto di nomina, su proposta motivata del Presidente può essere concessa da Rettore una proroga fino a due (2) mesi. Qualora la Commissione non dovesse concludere i propri lavori entro i termini di cui sopra, il Rettore provvederà alla revoca della nomina, con proprio decreto.

Art. 8

Approvazione atti

Gli atti della procedura selettiva sono approvati con decreto del Rettore. Il decreto di approvazione degli atti è pubblicato sul sito e sull'Albo on-line di Ateneo, nei termini e con le modalità stabiliti dal bando, nel rispetto dei principi di trasparenza e di protezione dei dati personali.

In sede di approvazione degli atti viene individuata la persona vincitrice del contratto di ricerca e viene approvata la graduatoria.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di decadenza della persona vincitrice, si può procedere allo scorrimento della graduatoria, la cui validità è di due (2) anni decorrenti dalla data del decreto di approvazione atti.

Per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile il conferimento di ulteriori contratti di ricerca a candidate e a candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia stata accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria. Lo scorrimento della graduatoria deve essere sempre autorizzato dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 9

Rapporto di lavoro e clausole contrattuali

Il contratto di ricerca ha durata biennale e verrà sottoscritto al termine della procedura selettiva.

La mancata stipula nei termini da parte dell'interessata/o è considerata rinuncia alla presa di servizio, con conseguente decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, invita l'interessata/o a presentare la documentazione richiesta, ai sensi della normativa vigente.

Nel contratto dovranno essere indicati:

- a) la data di inizio e la data di fine del rapporto di lavoro;
- b) la sede principale di lavoro;
- c) le attività relative al progetto di ricerca;
- d) l'indicazione del trattamento economico complessivo;
- e) l'indicazione delle modalità con cui il contrattista è tenuto, con cadenza annuale e al termine del contratto, a depositare presso la Scuola il risultato dell'attività scientifica a mezzo di apposita relazione;
- f) l'indicazione delle cause di risoluzione del contratto e dei necessari termini di preavviso;
- g) l'indicazione delle cause di recesso, ai sensi dell'art. 2119 c.c.;

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:
Dott.ssa Gisella Claudì

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Anna Silano
Via Pieragostini n. 18
62032 - Camerino (MC)
tel. +39 0737 402024
e-mail: anna.silano@unicam.it



h) il rinvio alla normativa applicabile ai ricercatori a tempo determinato di Unicam in materia di proprietà intellettuale, trattamento dei dati e relativi obblighi di riservatezza;

i) l'impegno al rispetto degli obblighi contenuti nel Codice Etico di Ateneo.

Il contratto di ricerca è sottoscritto dal contrattista e dal Rettore. Ove il dottorando o lo specializzando non consegua il titolo entro sei (6) mesi dalla data di pubblicazione del bando, decade sia dal diritto al conferimento del contratto di ricerca, sia dalla graduatoria. In quest'ultimo caso potrà subentrare la persona in posizione utile in graduatoria, verificata la disponibilità di bilancio.

Il titolare del contratto di ricerca dovrà svolgere esclusivamente attività di ricerca scientifica oggetto del contratto di ricerca. In caso di richiesta di incarichi esterni si pronuncia il Consiglio della Scuola, tenuto conto del parere del responsabile scientifico, dopo aver valutato l'assenza di conflitti di interessi anche nella forma potenziale, e la compatibilità dell'incarico con le attività di ricerca.

La titolarità di un contratto di ricerca non dà alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Si ricorda altresì che, ai fini della durata complessiva del contratto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute, secondo la normativa vigente.

Art. 10

Proroga contratto di ricerca

Nel caso di progetti di ricerca di carattere nazionale, europeo ed internazionale, i contratti di ricerca possono essere prorogati fino a un (1) ulteriore anno, in ragione delle specifiche esigenze relative agli obiettivi e alla tipologia del progetto.

L'eventuale proroga del contratto di ricerca dovrà in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di cinque (5) anni, di cui all'art. 22 comma 2 della Legge n. 240/2010.

La proroga del contratto è deliberata dal Consiglio di Scuola nell'ambito delle risorse disponibili e tenuto conto dei vincoli di legge.

La delibera del Consiglio di Scuola dovrà essere trasmessa almeno due (2) mesi prima della scadenza del contratto all'Amministrazione e dovrà indicare la durata della proroga e le modalità di copertura finanziaria, corredata dall'apposita documentazione.

La proroga del contratto di lavoro è sottoscritta dal contrattista e dal Rettore.

Art. 11

Rinnovo contratto di ricerca

I contratti di ricerca possono essere rinnovati una sola volta per ulteriori due (2) anni.

L'eventuale rinnovo del contratto di ricerca dovrà in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di cinque (5) anni, di cui all'art. 22 comma 2 della Legge n. 240/2010.

Il rinnovo del contratto è deliberato dal Consiglio di Scuola nell'ambito delle risorse disponibili, tenuto conto dei vincoli di legge.

La delibera del Consiglio di Scuola dovrà essere trasmessa almeno un (1) mese prima della scadenza del contratto all'Amministrazione e dovrà indicare la durata del rinnovo e le modalità di copertura finanziaria, corredata dall'apposita documentazione.

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



Il Consiglio di Amministrazione deve autorizzare il rinnovo in una seduta che precede la scadenza del contratto.

Il rinnovo del contratto di lavoro è sottoscritto dal contrattista e dal Rettore.

Art. 12

Incompatibilità e cause di estinzione del rapporto di lavoro

I contratti di ricerca sono incompatibili con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
- titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.

Inoltre, i contratti di ricerca non sono compatibili con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comportano il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le Amministrazioni pubbliche.

Il titolare del contratto di ricerca può svolgere attività di lavoro autonomo o altro tipo di attività esterna anche di formazione, previa autorizzazione del Consiglio della Scuola di afferenza, che dovrà verificarne la compatibilità con lo svolgimento dell'attività di ricerca e l'inesistenza di conflitti di interesse.

L'esercizio di attività lavorative, comunque denominate, non preventivamente autorizzate dall'Ateneo è motivo di risoluzione del contratto.

Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta della prestazione.

È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia la mancata predisposizione della relazione tecnico-scientifica, sia la mancata approvazione da parte del responsabile scientifico della ricerca, ratificata dal Consiglio di Scuola.

Art. 13

Diritti e doveri e trattamento economico

I diritti e i doveri sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico delle/dei titolari dei Contratti di ricerca.

L'importo del trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo è indicato nell'art. 1 del presente bando. In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

Art. 14

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



Trattamento dei dati personali

Fermo restando quanto previsto sugli obblighi di pubblicazione dal D.lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni e dal Codice Minerva, l'Università di Camerino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla/dal candidata/o, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del suddetto Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), si informano le candidate e i candidati che il trattamento dei dati personali da esse/i forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Università di Camerino è finalizzato unicamente all'espletamento dell'attività procedurale e all'eventuale assunzione in servizio ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, compresa la Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli richiesti e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e quindi può comportare l'esclusione dalla presente procedura.

Alle candidate e ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento.

Le/gli interessate/i che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie, secondo quanto previsto dall'art. 79 del Regolamento.

Il titolare del loro trattamento è l'Università degli Studi di Camerino che ha sede legale in Camerino, Piazza Cavour 19/f (la sede operativa, a seguito dell'inagibilità post-sisma della sede di Piazza Cavour, è in via Pieragostini n. 18 – Rettorato), PEC: protocollo@pec.unicam.it.

L'Università di Camerino ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali, i cui riferimenti di contatto sono: E-mail: rpd@unicam.it; P.E.C.: rpd@pec.unicam.it.

Per maggiori informazioni si prega di consultare l'*"informativa per le/i partecipanti a concorsi e selezioni banditi dall'Ateneo"*, pubblicata sul sito di Ateneo nella pagina dedicata al bando.

UNICAM si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 15

Responsabile del procedimento

La Responsabile del procedimento, di cui al presente bando, è la Dott.ssa Anna Silano, telefono 0737 402024, e-mail anna.silano@unicam.it.

Art. 16

Normativa di riferimento

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudì

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si applica quanto disposto dalla normativa in materia di pubblici concorsi e di legislazione universitaria in quanto compatibili.

IL RETTORE
Prof. Graziano Leoni

Amministrazione

<https://www.unicam.it/>

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile Area:

Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento

Responsabile del procedimento:

Dott.ssa Anna Silano

Via Pieragostini n. 18

62032 - Camerino (MC)

tel. +39 0737 402024

e-mail: anna.silano@unicam.it