

UNIVERSITÀ
di CAMERINOPresidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

Oggetto: Procedura selettiva per il conferimento di n. 2 incarichi di ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, così come introdotto dalla Legge 5 giugno 2025 n. 79, di conversione del Decreto-legge 7 aprile 2025 n. 45, per la Scuola di Scienze e Tecnologie, GSD 01/INFO-01 "Informatica" e SSD INFO-01/A "Informatica", Titolo del progetto: "*Novel approaches, methodologies, and tools for students empowerment*" - Progetto "T4STEM: REFRAMING TECHNOLOGY FOR STUDENTS EMPOWERMENT" (acronimo T4STEM2024) realizzato con il contributo della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità - CUP J11I25000560001 – BANDO

IL RETTORE

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria, prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

VISTA la Legge 24 dicembre 1993 n. 537, in particolare l'art. 5, con cui è stato dato avvio all'autonomia finanziaria dell'Università;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in particolare l'art. 22-ter, che disciplina i cd. "Incarichi di ricerca";

VISTA la Legge 5 giugno 2025 n. 79 di conversione del Decreto-legge 7 aprile 2025 n. 45, con cui è stata introdotta la nuova fattispecie degli incarichi di ricerca;

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, il quale prevede, tra le varie cose, anche la riforma dei gruppi e dei settori scientifico-disciplinari;

VISTO il D.M. n. 639 del 2 maggio 2024, recante la nuova determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari (detti GSD) e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari (detti SSD) e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, così come modificato dall'art. 14 comma 6-bis del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79;

VISTA la Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, sottoscritta dall'Università di Camerino nel luglio 2005, e recentemente aggiornata in base alla raccomandazione del Consiglio Europeo n. 1640 del 18 dicembre 2023;

RICHIAMATO il Piano di Azione CoARA, relativo al periodo 2024-2027, approvato dagli Organi accademici nelle sedute del 24 luglio 2024, in base al quale l'Università di Camerino, da sempre impegnata nella promozione di eccellenza accademica e innovazione, ha aderito a un'iniziativa europea che mira a riformare il sistema di valutazione della ricerca, privilegiando la qualità e l'impatto, rispetto ai soli indicatori quantitativi, senza mai derogare ai principi di rigore metodologico, riproducibilità e integrità;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche, che disciplina l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche, concernente le norme sulla trasparenza del procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi;

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, che dispone il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 n. 679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, ossia il cd. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento giuridico italiano al Regolamento (UE) 2016/679;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche, che prevede il cd. “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

PRESO ATTO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), come previsto dal Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, a partire dal 30 aprile 2022, contiene, quale parte integrante, la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza sostituendo, di fatto, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

RICHIAMATO il Codice Etico e di Comportamento dell’Università di Camerino, emanato con decreto rettorale n. 16 del 3 febbraio 2015, ora ulteriormente modificato con decreto rettorale n. 517/2024 Prot. n. 75786 del 2 ottobre 2024;

RICHIAMATO il Piano Strategico per la Parità di Genere, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta straordinaria congiunta del 10 ottobre 2024, in base al quale l’Università di Camerino promuove la parità e l’inclusione all’interno dell’Ateneo, al fine di garantire pari opportunità nell’accesso agli studi e nei processi di reclutamento, indipendentemente da genere, etnia, religione o opinioni politiche, oltre al superamento dei divari territoriali;

VISTA la Legge 15 maggio 1997 n. 127, in particolare l’art. 3 comma 7, che dispone una preferenza in favore della candidata o del candidato più giovane quale elemento preferenziale nel reclutamento del personale in caso di parità di punteggio;

VISTO il D.M. n. 592 del 6 agosto 2025 recante la definizione del trattamento economico minimo degli incarichi post-doc e degli incarichi di ricerca, ai sensi degli artt. 22-bis e 22-ter della Legge n. 240/2010;

RICHIAMATO il Regolamento relativo al conferimento degli incarichi di ricerca, ai sensi dell’art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con decreto rettorale n. 471/2025, Prot. n. 90342 del 30 ottobre 2025;

VISTO il decreto del 14 novembre 2024 del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, con cui è stato emanato l’Avviso pubblico “Stem Università 2024” per il “Finanziamento di progetti innovativi di formazione sulle discipline Stem per il personale docente”;

CONSIDERATO che l’obiettivo centrale del suddetto avviso è quello di promuovere lo sviluppo delle competenze STEM (S = Science; T = Technology; E = Engineering; M = Mathematics) e ICT tra i giovani, con un’attenzione particolare alle ragazze; in particolare, mirando a ridurre le disparità di genere nel mondo della scuola e rimuovendo le barriere culturali e i pregiudizi legati alle materie tecnico-scientifiche, avendo come finalità quella di ridurre i fenomeni di povertà e discriminazione;

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

PRESO ATTO che nell'ambito del suddetto avviso Unicam ha presentato, come soggetto capofila, il progetto "T4STEM: REFRAMING TECHNOLOGY FOR STUDENTS EMPOWERMENT" che prevede la collaborazione, come soggetti partner, di altri due Atenei marchigiani (UNIURB e UNIMC);

VISTO il decreto del 24 ottobre 2025 del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, con cui il progetto "T4STEM: REFRAMING TECHNOLOGY FOR STUDENTS EMPOWERMENT" è stato ammesso a finanziamento per un importo complessivo pari a € 300.000, di cui € 133.316,67 assegnati ad UNICAM;

VISTA la Convenzione sottoscritta fra la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità e l'Università degli Studi di Camerino, in qualità di soggetto capofila del progetto, che riconosce, fra le altre, anche le spese effettivamente sostenute per i costi del personale interno ed esterno coinvolto nell'attività progettuale;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio della Scuola di Scienze e Tecnologie n. 183 del 1° luglio 2026, con cui è stata richiesta l'attivazione della procedura selettiva riportata in oggetto;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico del 22 luglio 2026, che hanno approvato l'attivazione di tale procedura;

ACCERTATA, quindi, la disponibilità finanziaria per bandire tali posizioni, che avranno la durata di 12 mesi ciascuna, il cui costo, pari ad € 28.988,00 ciascuna comprensivi di oneri CE, graverà sul centro di costo è AREI034 Rettorato - Presidenza Consiglio dei ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità - Progetto T4STEM2024 - CUP J11I25000560001;

DECRETA

Art. 1 Finalità

È indetta una procedura selettiva per il conferimento di n. 2 Incarichi di ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, presso l'Università degli Studi di Camerino, la quale ha sede unica, ancorché alcune strutture didattiche e/o scientifiche siano dislocate in Comuni diversi da Camerino.

Le n. 2 posizioni da bandire sono di seguito riportate in dettaglio:

SCUOLA DI SCIENZE E TECNOLOGIE

Titolo Progetto: *"Novel approaches, methodologies, and tools for students empowerment"*

Attività di ricerca da svolgere:

il progetto propone una nuova visione della tecnologia: non più come ambito esclusivo e tecnico, ma come un linguaggio creativo, inclusivo e accessibile a tutte e a tutti. L'obiettivo è individuare un modello formativo adeguato a far capire che l'informatica è una scienza che risponde ai bisogni delle persone, mettendo al centro emozioni, comunicazione, empatia e attenzione all'essere umano.

In tal senso, il punto di forza del progetto T4STEM è dato dall'unione di competenze complementari, precisamente quelle tecnologiche e quelle pedagogiche.

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

Gruppo scientifico-disciplinare: 01/INFO-01 “Informatica”

Settore scientifico-disciplinare: INFO-01/A “Informatica”

Responsabile della ricerca: Prof.ssa Barbara Re

Sede di lavoro: Camerino (MC) – Scuola di Scienze e Tecnologie – sezione di Informatica

Costo complessivo di ciascun contratto: € 28.988,00 (importo lordo onnicomprensivo di tutti gli oneri, anche carico dell’Ente).

Retribuzione lorda da corrispondere a ciascun contrattista: € 23.500,00

Centro di costo: AREI034 Rettorato - Presidenza Consiglio dei ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità - Progetto T4STEM2024 - CUP J11I25000560001

Durata di ciascun contratto: 12 mesi, eventualmente prorogabile

Numero massimo delle pubblicazioni da presentare: tre (3)

Requisito di partecipazione: Laurea Magistrale (o ordinamenti previgenti o equipollenti) in Informatica (classe LM-18) o in Computer science (classe LM-18)

È previsto lo svolgimento di un colloquio in presenza, secondo il calendario riportato nell’art. 7 del presente bando.

Punteggi criteri:

- a) idoneità del curriculum all’assistenza allo svolgimento di attività di ricerca e innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **punteggio massimo 30;**
- b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **punteggio massimo 10;**
- c) colloquio volto ad accertare l’idoneità allo svolgimento dell’attività oggetto dell’incarico, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca: **punteggio massimo 60.**

Per quanto concerne la descrizione del contenuto del gruppo scientifico-disciplinare (GSD) e l’aggiornamento del settore scientifico-disciplinare (SSD) si rimanda al D.M. n. 639 del 2 maggio 2024.

Art. 2

Pubblicazione del bando di selezione

Il presente bando viene pubblicato sul sito Internet dell’Università degli Studi di Camerino all’indirizzo <https://www.unicam.it> (compreso sull’Albo on-line di Ateneo) e sui siti del Ministero dell’Università e della Ricerca (M.U.R.) all’indirizzo <https://bandi.miur.it> e dell’Unione Europea all’indirizzo <https://ec.europa.eu/euraxess>.

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

Art. 3 Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione le candidate e i candidati, italiani o stranieri, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del **titolo di Laurea Magistrale o Laurea Specialistica o Laurea cd. Vecchio ordinamento o a ciclo unico da non più di sei (6) anni in Informatica (classe LM-18) o in Computer science (classe LM-18) e di un curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca.**

Il possesso del requisito di accesso sopra indicato deve essere dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Per il titolo conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza dello stesso ai fini della procedura.

Non sono ammesse/i a partecipare alla presente selezione:

- coloro che siano escluse/i dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che siano escluse/i dall'elettorato politico attivo e coloro che siano state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano state/i dichiarate/i decadute/i da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del T.U. emanato con il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- i Professori universitari di prima e di seconda fascia e i Ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle Università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca, ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del D.P.R. 11 luglio 1980 n. 382;
- coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010, come modificato dal Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79;
- coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un Professore afferente alla Scuola che ha proposto l'attivazione della procedura per il conferimento dell'incarico di ricerca ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Le candidate e i candidati cittadine/i straniere/i, per partecipare alla selezione, devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le cittadine e i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'esclusione dalla procedura di selezione, per mancanza dei prescritti requisiti, è disposta, in qualsiasi momento, con decreto motivato del Rettore, e notificata direttamente all'interessata/o.

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudi
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



Art. 4

Modalità per la presentazione della domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio di **30 giorni**, che decorrono dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul sito di Ateneo.

Qualora il termine di scadenza del bando cada di sabato o in un giorno festivo, la scadenza verrà posticipata al primo giorno feriale utile.

Per partecipare alla procedura è necessario compilare una domanda on-line sottoscritta, redatta secondo il modello previsto dalla piattaforma.

La domanda e i relativi allegati devono essere presentati esclusivamente tramite il sistema applicativo informatico adottato, disponibile al link indicato nella pagina di pubblicazione del bando.

L'accesso alla piattaforma è consentito tramite le seguenti modalità:

- con SPID (sistema pubblico di identità digitale): si precisa che in questo caso non è necessaria la sottoscrizione della domanda;

- mediante la registrazione alla piattaforma, da effettuare al primo accesso, con la creazione di login e password, in questo caso la domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta con firma autografa o digitale.

Si precisa che gli indirizzi di posta elettronica, ordinaria e pec, indicati dalla/dal concorrente nella domanda di partecipazione saranno utilizzati da questa Amministrazione per tutte le successive comunicazioni inerenti alla procedura in oggetto.

Tutte le informazioni per la corretta compilazione e il corretto inoltro della domanda sono disponibili nella *“Guida alla compilazione della domanda on-line”*, pubblicata nella pagina iniziale del modulo di compilazione.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente mediante la procedura on-line indicata nel bando. Non saranno ritenute ammissibili e, pertanto, saranno escluse le domande presentate con modalità diverse da quella telematica.

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno essere effettuati entro le ore 13:00 (ora italiana) del giorno di scadenza del bando.

Ogni candidata/o potrà inviare una sola domanda.

Alla stessa devono essere allegati in uno dei seguenti formati PDF, JPG, JPEG, PNG (dimensione massima per singolo allegato 5MB):

- il curriculum della propria attività scientifica, datato e firmato;
- l'elenco dettagliato delle pubblicazioni presentate, datato e firmato;
- le pubblicazioni, nel numero massimo indicato all'art. 1 del presente bando;
- eventuali titoli che si ritengono utili ai fini della partecipazione alla procedura, i quali dovranno essere allegati di seguito alle pubblicazioni;
- la copia fronte e retro del proprio documento di riconoscimento in corso di validità (solo se si utilizza la firma autografa senza spid).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata all'indirizzo e-mail fornito dalla/dal candidata/o in fase di registrazione.



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità**

L'applicativo informatico per la presentazione della domanda resterà attivo anche nelle eventuali giornate di chiusura dell'Ateneo, ma non verrà garantita alcuna assistenza da parte degli uffici.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, il sistema non consentirà più l'invio.

L'assistenza alla compilazione telematica potrà essere richiesta inviando un'apposita istanza di supporto direttamente dall'interno della piattaforma e verrà sospesa a partire dal giorno precedente la data di scadenza del termine per la compilazione e l'invio telematico della domanda.

Nella domanda la/il candidata/o dovrà dichiarare, assumendosene la piena responsabilità civile, penale e amministrativa:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e cittadinanza;
2. il codice fiscale (se cittadino italiano) o il codice di identificazione (se cittadina/o straniera/o);
3. di essere in possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, di cui all'art. 3 del presente bando;
4. di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente alla Scuola, che effettua la proposta di attivazione della procedura selettiva, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
5. di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. se cittadina/o straniera/o, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. che non è stata accertata una permanente inidoneità psicofisica al servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
9. l'attuale posizione relativa agli obblighi militari (per i cittadini italiani nati prima del 1986);
10. di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
11. di non essere Professore universitario di prima o di seconda fascia o Ricercatore a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio;
12. di non appartenere al personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca, ai sensi dell'articolo 74 comma 4 del D.P.R. n. 382/1980;
13. di non aver fruito dei contratti, di cui dell'articolo 24 della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge n. 79/2022;
14. di essere disponibile, in caso di chiamata, a raggiungere qualsiasi sede di servizio Unicam gli venga assegnata;
15. che quanto riportato nel curriculum corrisponde a verità e che le pubblicazioni allegate sono conformi agli originali.

Nella domanda dovrà essere indicato anche il domicilio, che la/il candidata/o elegge ai fini della presente selezione, e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. È opportuno che la/il candidata/o

Amministrazione

www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile dott.ssa Gisella Claudi
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento

Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

comunichi un recapito telefonico. Ogni eventuale variazione del domicilio dovrà essere tempestivamente comunicata all'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo dell'Università degli Studi di Camerino.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte della/del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici della piattaforma, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le candidate e i candidati diversamente abili, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda, in relazione alla propria disabilità, riguardo l'eventuale ausilio necessario e potranno essere previsti tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio.

L'eventuale rinuncia della/del candidata/o alla selezione, firmata, datata e accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Magnifico Rettore ed inviata via e-mail, con file scannerizzato, al seguente indirizzo di posta elettronica: anna.silano@unicam.it.

La rinuncia produrrà i suoi effetti a decorrere dalla prima riunione successiva alla data di ricevimento.

Art. 5 Titoli e Pubblicazioni

La/Il candidata/o nel presentare la domanda dovrà allegare le pubblicazioni, che ritiene utili ai fini della presente selezione.

Il numero delle pubblicazioni non deve essere superiore a quello indicato all'art. 1 del presente bando. In caso di superamento del limite massimo delle pubblicazioni, la Commissione giudicatrice valuterà le stesse, secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito. Pertanto, le pubblicazioni allegate, ma non comprese nell'elenco, non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice. Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati in altre procedure presso questa o altra Amministrazione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte.

A chiunque rilasci dichiarazioni mendaci o formi atti falsi sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Agli atti e ai documenti redatti in lingua straniera diversa da inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero e redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 6 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è costituita da tre componenti, individuati dalla Scuola con delibera, ed è nominata con decreto del Rettore, pubblicato sul sito internet e sull'Albo on-line dell'Ateneo, dopo la scadenza del bando.

Della Commissione possono far parte Docenti, Ricercatori e Ricercatrici con esperienza di ricerca sui temi oggetto del progetto, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto del

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudi
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità**

bando, nel rispetto, ove possibile, di una adeguata rappresentanza di genere. Possono far parte della Commissione anche Docenti e Ricercatori di Università straniere che siano in possesso di titolo equivalente.

Della Commissione giudicatrice non possono far parte:

a) coloro che abbiano un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso, o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'art. 1 della Legge 20 maggio 2016 n. 76, oppure che siano in stato di convivenza di fatto, così come regolato dall'art. 1 commi 37 e seguenti della Legge n. 76/2016, con le candidate e i candidati o con gli altri componenti della Commissione;

b) coloro che si trovino in situazione di conflitto di interessi oppure in una situazione per la quale sussistano le cause di astensione, di cui all'art. 51 del c.p.c., con le candidate e i candidati o con gli altri componenti della Commissione;

c) i Professori e i Ricercatori che hanno ottenuto, nell'anno accademico precedente alla data di emanazione del decreto rettorale di nomina della Commissione, una valutazione negativa, ai sensi dell'articolo 6 comma 7, secondo periodo, della Legge n. 240/2010;

d) coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati contro la Pubblica Amministrazione, previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;

e) i Professori e i Ricercatori che si trovano in una situazione di incompatibilità con la partecipazione alle Commissioni per il reclutamento dei professori universitari derivante dal collocamento in aspettativa, ai sensi dell'articolo 13 del D.P.R. n. 382/1980 o da altre specifiche ed espresse disposizioni normative.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute, compreso il colloquio.

La partecipazione ai lavori costituisce obbligo d'ufficio per i componenti della Commissione giudicatrice, fatti salvi i casi di forza maggiore.

I componenti della Commissione in servizio presso l'Università non fruiscono di rimborsi o compensi ad alcun titolo. Ai Commissari esterni all'Università viene, invece, riconosciuto esclusivamente il trattamento di missione, ai sensi della normativa vigente.

Art. 7

Lavori della Commissione giudicatrice

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa delle candidate e dei candidati ed è volta a valutare il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché le modalità di svolgimento dello stesso.

Le candidate e i candidati dovranno allegare l'intera documentazione utile alla valutazione, secondo le modalità indicate nell'art. 4 del presente bando.

La Commissione è tenuta ad applicare i principi espressi nella Carta Europea dei Ricercatori sulla valutazione del merito sul piano qualitativo e quantitativo. Tale valutazione pone l'accento sui risultati eccezionali ottenuti in un percorso personale diversificato e non solo sul numero delle pubblicazioni e considera in modo opportuno le attività di insegnamento e supervisione, il lavoro in équipe, il trasferimento

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

delle conoscenze, la gestione della ricerca, l'innovazione e l'attività di sensibilizzazione del pubblico. Le interruzioni di carriera, finalizzate a condurre altre esperienze presso enti pubblici o privati, o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum sono considerate come un contributo allo sviluppo professionale delle ricercatrici e dei ricercatori in un percorso multidimensionale. Eventuali esperienze di mobilità o il cambiamento di disciplina o settore sono considerati contributi preziosi.

In merito alla produzione scientifica la Commissione esprime, per ogni concorrente, nel giudizio conclusivo, il grado di creatività ed autonomia (come previsto da *Human Resources Strategy for Researchers*).

La Commissione, in occasione della prima riunione, e nel rispetto di quanto previsto all'articolo 8 del Regolamento, delibera i criteri e le modalità di valutazione del curriculum, delle pubblicazioni e del colloquio, quest'ultimo ove previsto.

Nella prima seduta, inoltre, la Commissione provvede a:

1. eleggere il Presidente e il Segretario verbalizzante;
2. sottoscrivere una dichiarazione d'impegno relativa al rispetto dei principi deontologici, di riservatezza e di assenza di situazioni di incompatibilità e di presa visione del "*Vademecum sul rispetto della parità di genere*" trasmesso dall'Amministrazione al momento della loro nomina.

Al termine della prima seduta, il verbale contenente i criteri e le modalità di valutazione delle candidate e dei candidati viene trasmesso alla Responsabile del procedimento, la quale ne assicura la pubblicità mediante pubblicazione sul sito web d'Ateneo.

Alla valutazione seguirà un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca delle candidate e dei candidati.

Il colloquio pubblico sarà in presenza ed è fissato per il giorno 5 ottobre 2026 alle ore 12:00 a Camerino (MC), presso la sede di Informatica, Via Madonna delle Carceri n. 7.

La mancata presentazione della/del candidata/o al colloquio è considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

Le candidate e i candidati saranno valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca e innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione;
- b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione;
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese.

I punteggi massimi relativi ai criteri di cui alle lettere a), b) e c) sono indicati nell'art. 1 del bando.

La Commissione, sulla base di quanto previsto alle lettere a) e b), procede collegialmente all'espressione di un giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio per ciascuna/ciascun candidata/o. Tale punteggio dovrà essere reso loro noto prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione una volta conclusa la valutazione e all'esito del colloquio, attribuisce collegialmente, per ciascuna/ciascun candidata/o, il relativo punteggio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dalle candidate e dai candidati e individua la persona vincitrice della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



Inoltre, in caso di parità di punteggio, la preferenza è data alla persona appartenente al genere meno rappresentato tra coloro che partecipano alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, alla persona di età anagrafica minore.

La Commissione deve concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito e l'individuazione della persona vincitrice, entro quattro (4) mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Su proposta motivata del Presidente della Commissione può essere concessa dal Rettore una proroga fino a due (2) mesi. Qualora la Commissione non dovesse concludere i propri lavori entro i termini di cui sopra, il Rettore provvede alla revoca della nomina, con proprio decreto.

Art. 8 Approvazione atti

Gli atti della procedura selettiva sono approvati con decreto del Rettore. Il decreto di approvazione degli atti è pubblicato sul sito e sull'Albo on-line di Ateneo, nei termini e con le modalità stabiliti dal bando, nel rispetto dei principi di trasparenza e di protezione dei dati personali.

In sede di approvazione degli atti viene individuata la persona vincitrice del contratto di ricerca e viene approvata la graduatoria.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di decadenza della persona vincitrice, si può procedere allo scorrimento della graduatoria, la cui validità è di due (2) anni decorrenti dalla data del decreto di approvazione atti.

Per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile il conferimento di ulteriori incarichi di ricerca a candidate e a candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia stata accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria. Lo scorrimento della graduatoria deve essere autorizzato dal Rettore.

Art. 9 Rapporto di lavoro e clausole contrattuali

L'incarico di ricerca in oggetto ha durata annuale e verrà sottoscritto al termine della procedura selettiva.

Il contratto deve essere sottoscritto entro il termine indicato nella comunicazione. È consentito richiedere un differimento motivato da parte dell'interessata/o, purché il differimento sia compatibile con l'attività oggetto dell'incarico. La mancata stipula nei termini da parte dell'interessata/o è considerata rinuncia alla presa di servizio e comporta la decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, invita l'interessata/o a presentare la documentazione richiesta, ai sensi della normativa vigente.

Nel contratto dovranno essere indicati:

- a) la data di inizio e la data di fine dell'incarico;
- b) la sede principale di lavoro;
- c) il/i settore/i scientifico-disciplinare/i ed il gruppo scientifico-disciplinare a cui sono correlate l'attività di ricerca ed innovazione;
- d) l'indicazione del trattamento economico complessivo a.l.;



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità**

- e) l'indicazione delle modalità con cui l'incaricato è tenuto a relazionare le proprie attività al tutor;
- f) il titolare dell'incarico può recedere con un termine di preavviso di trenta (30) giorni. In caso di recesso senza l'osservanza del termine di preavviso, è dovuta un'indennità pari al trattamento economico per il periodo di mancato preavviso;
- g) il recesso per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 c.c.;
- h) per gli aspetti relativi alla proprietà intellettuale si rinvia in quanto applicabile la disciplina per i ricercatori a tempo determinato e alla normativa sul trattamento dei dati e relativi obblighi di riservatezza, secondo quanto previsto nel successivo comma 10;
- i) l'impegno al rispetto degli obblighi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento dell'Ateneo.

L'incarico di ricerca è sottoscritto dalla persona titolare dell'incarico e dal Rettore.

La persona incaricata svolge attività di introduzione alla ricerca e all'innovazione, sotto il coordinamento e la supervisione del tutor.

In caso di richiesta di altri incarichi si pronuncia il Consiglio di Scuola, tenuto conto del parere del tutor, dopo aver valutato l'assenza di conflitti di interessi e la compatibilità dell'ulteriore incarico con le attività oggetto del contratto. Nel caso di finanziamento del contratto su fondi esterni la concessione di ulteriori incarichi è subordinata anche alla verifica della compatibilità con le regole fissate dall'Ente finanziatore.

La titolarità dell'incarico di ricerca non dà luogo ad alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Ai fini della durata complessiva del contratto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute, secondo la normativa vigente.

Art. 10

Proroga e rinnovi degli incarichi di ricerca

La proroga e il rinnovo dell'incarico di ricerca sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito delle risorse disponibili e tenuto conto dei vincoli di legge, sulla base di una relazione presentata dall'incaricato, approvata dal tutor e ratificata dal Consiglio della Scuola.

L'eventuale proroga o rinnovo dell'incarico di ricerca dovrà in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di tre (3) anni, di cui all'art. 22-ter comma 7 della Legge n. 240/2010, nonché del vincolo di durata massima complessiva di undici (11) anni, di cui all'art. 22-ter comma 9.

La proroga o il rinnovo dell'incarico di ricerca è sottoscritto dall'incaricato e dal Rettore.

Art. 11

Incompatibilità e cause di estinzione del rapporto di lavoro

Gli incarichi di ricerca sono incompatibili con la frequenza di corsi di laurea, laurea magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, in Italia o all'estero, fatta salva la possibilità di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca dell'Unione Europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA), né con la titolarità di borse di dottorato di ricerca ovvero altre borse di

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità**

studio, a qualunque titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui queste siano finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

Non sono altresì compatibili la titolarità di contratti di ricerca, di cui all'art. 22 della Legge n. 240/2010, la titolarità di contratti di incarichi post-doc, di cui all'art. 22-*bis* della Legge n. 240/2010 e la titolarità di contratti di Ricercatore a tempo determinato, di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia il mancato rispetto dei termini e delle modalità con cui l'incaricato è tenuto a relazionare le sue attività al tutor, sia la mancata approvazione della relazione da parte del tutor.

Unicam è legittimata a recedere dal contratto, sciogliendo il relativo rapporto con effetto immediato, qualora il titolare dell'incarico:

- a) ometta ingiustificatamente di iniziare l'attività oggetto dell'incarico;
- b) sospenda ingiustificatamente l'attività oggetto dell'incarico per un periodo superiore a dieci (10) giorni;
- c) ometta ingiustificatamente di assolvere gli specifici compiti contemplati dal bando ovvero incorra in ripetute, gravi negligenze nell'assolvimento di tali compiti;
- d) incorra in una delle cause di incompatibilità, previste dall'art. 22-*ter* della Legge n. 240/2010.

Unicam è legittimata a recedere dal contratto con effetto immediato se la sospensione del rapporto contrattuale conseguente alla malattia o all'infortunio del titolare dell'incarico di ricerca si protrae per un periodo superiore ad un sesto della durata complessiva del rapporto stabilita dal contratto.

Il recesso è esercitato dal Consiglio di Scuola con delibera.

Il titolare dell'incarico può recedere dal contratto in qualsiasi momento, con un preavviso scritto di almeno trenta (30) giorni indirizzato al Rettore: il mancato rispetto di tale termine comporta la trattenuta dell'importo equivalente al compenso spettante per il periodo di preavviso non prestato.

Art. 12

Diritti e doveri e trattamento economico

I diritti e i doveri sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico delle/dei titolari degli incarichi di ricerca.

L'importo del trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo è indicato nell'art. 1 del presente bando. In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Fermo restando quanto previsto sugli obblighi di pubblicazione dal D.lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni e dal Codice Minerva, l'Università di Camerino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla/dal candidata/o, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del suddetto Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), si informano le candidate e i candidati che il trattamento dei dati personali da esse/i forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Università di Camerino è finalizzato unicamente all'espletamento dell'attività procedurale e all'eventuale assunzione in servizio ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, compresa la Commissione esaminatrice, con l'utilizzo

Amministrazione

www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento

Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it



UNIVERSITÀ
di CAMERINO



**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità**

di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli richiesti e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e quindi può comportare l'esclusione dalla presente procedura.

Alle candidate e ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento.

Le/gli interessate/i che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie, secondo quanto previsto dall'art. 79 del Regolamento.

Il titolare del loro trattamento è l'Università degli Studi di Camerino che ha sede legale in Camerino, Piazza Cavour 19/f (la sede operativa, a seguito dell'inagibilità post-sisma della sede di Piazza Cavour, è in via Pieragostini n. 18 – Rettorato), PEC: protocollo@pec.unicam.it.

L'Università di Camerino ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali, i cui riferimenti di contatto sono: E-mail: rpd@unicam.it; P.E.C.: rpd@pec.unicam.it.

Per maggiori informazioni si prega di consultare l'“*informativa per le/i partecipanti a concorsi e selezioni banditi dall'Ateneo*”, pubblicata sul sito di Ateneo nella pagina dedicata al bando.

UNICAM si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 14

Responsabile del procedimento

La Responsabile del procedimento, di cui al presente bando, è la Dott.ssa Anna Silano, telefono 0737 402024, e-mail anna.silano@unicam.it.

Art. 15

Normativa di riferimento

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si applica quanto disposto dalla normativa in materia di pubblici concorsi e di legislazione universitaria in quanto compatibili.

IL RETTORE
Prof. Graziano Leoni

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudi
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente Laura Casoni
tel. +39 0737402433
laura.casoni@unicam.it